

Projekt

z dnia 19 grudnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY MIERZĘCICE**

z dnia 2019 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Mierzęcice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 1 i 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Rada Gminy Mierzęcice uchwala co następuje:

§ 1. Określić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Mierzęcice w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mierzęcice.

§ 3. Tracą moc:

1. Uchwała Nr XXVIII/171/2009 Rady Gminy Mierzęcice z dnia 30 marca 2009r. w sprawie: określenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Mierzęcice.

2. Uchwała Nr VII/44/2011 Rady Gminy Mierzęcice z dnia 27 kwietnia 2011r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVIII/171/2009 Rady Gminy Mierzęcice z dnia 30 marca 2009r. w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Mierzęcice.

3. Uchwała Nr XXVIII /172/2009 Rady Gminy Mierzęcice z dnia 30 marca 2009r. w sprawie: ustalenia szczegółowych warunków i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu na nagrody za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Mierzęcice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Mierzęcice

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Mierzęcice,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela,
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 4) placówce - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny dla której organem prowadzącym jest Gmina Mierzęcice,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć Dyrektora lub Wicedyrektora placówki,
- 6) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców zatrudnionych na stanowisku nauczyciela w placówce, o której mowa w punkcie 4,
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, 7 Karty Nauczyciela,
- 9) Wójcie Gminy - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Mierzęcice

§ 2. 1. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania nauczycielom:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku za warunki pracy,
- d) dodatku za wysługę lat,

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć edukacyjnych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczycieli,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- 5) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży poprzez organizowanie współpracy szkoły z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnień,
- 7) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych,
- 8) opracowanie i wdrażanie projektów, programów w zakresie dydaktyki i wychowania,
- 9) wprowadzenie innowacji pedagogicznych,
- 10) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych, promowanie szkoły na zewnątrz,
- 11) inicjowanie i organizowanie wycieczek i wyjazdów szkolnych,
- 12) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w placówce,
- 13) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 14) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
- 15) organizowanie turniejów i konkursów międzyszkolnych,
- 16) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 17) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły,
- 18) pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację przedsięwzięć i projektów edukacyjnych wzbogacających ofertę szkoły,
- 19) osiągnięcie przez placówkę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
- 20) poprawa warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły poprzez racjonalną i efektywną organizację pracy szkoły, doposażenie szkoły w środki dydaktyczne i sprzęt,
- 21) dbałość o podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli,
- 22) skuteczne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych priorytetów w realizowaniu lokalnej polityki oświatowej w zakresie edukacji regionalnej i ekologicznej.

§ 4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela jest wypłacany nauczycielowi, wicedyrektorowi i dyrektorowi przy spełnieniu określonej liczby kryteriów wymienionych w § 3.

Liczba kryteriów	Kwota dodatku motywacyjnego
co najmniej 8	300 zł
9-15	500 zł
16-19	700 zł
20 i więcej	1.000 zł

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 1 do 3 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora i nauczyciela przyznaje dyrektor placówki, a dla dyrektora placówki przyznaje Wójt Gminy.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi placówki dokonuje się w formie pisemnej.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora placówki przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- a) dla dyrektora placówki do 30 uczniów - 500 zł
- b) dla dyrektora placówki od 31 do 50 uczniów – 600 zł
- c) dla dyrektora placówki od 51 do 100 uczniów – 1.000 zł

- d) dla dyrektora placówki od 101 do 200 uczniów – 1.300 zł
- e) dla dyrektora placówki powyżej 200 uczniów – 1.600 zł
- f) dla wicedyrektora placówki – 650 zł

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300zł.

3. Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100zł.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50zł za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100zł.

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektora placówki przyznaje Wójt Gminy.

7. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora, dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przyznaje dyrektor placówki.

8. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w okresie pełnienia funkcji.

9. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 6 pkt. 1-5 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, o których mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki wynosi 3 zł za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie przepracowane.

Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:

- a) dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
- b) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- c) okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a ponad 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Na podstawie art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela w budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, który przeznacza się:

- a) w 80% na nagrody Dyrektora placówki
- b) w 20% na nagrody Wójta Gminy

2. Nagrody Dyrektora oraz nagrody Wójta Gminy przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. Nagroda Dyrektora placówki przyznawana jest w wysokości od 300zł do 1.500zł.

4. Z wnioskiem o przyznanie dla nauczyciela Nagrody Dyrektora placówki może wystąpić:

- a) Dyrektor
- b) Rada Pedagogiczna,
- c) Rada Rodziców,
- d) Związki Zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w placówce

5. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora placówki powinny być złożone w terminie do 30 września danego roku w sekretariacie placówki według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego regulaminu.

6. Nagrodę Dyrektora przyznaje się nauczycielom, którzy spełniają co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- f) organizuje i prowadzi imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- h) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- i) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- j) współpracuje z organizacjami pozarządowymi oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- k) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- l) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

7. Nagroda Wójta Gminy przyznawana jest w wysokości od 1.500zł do 2.500 zł.

8. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może wystąpić:

- a) Dyrektor,
- b) Rada Pedagogiczna,
- c) Rada Rodziców,
- d) Związki Zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w placówce.

9. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta Gminy dla dyrektora placówki może wystąpić:

- a) Rada Pedagogiczna,
- b) Rada Rodziców,
- c) Związki Zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w placówce,
- d) Komisja Oświaty i Zdrowia Rady Gminy Mierzęcice

10. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta powinny być złożone w terminie do 30 września danego roku w sekretariacie Urzędu Gminy według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego regulaminu.

11. Nagrodę Wójta przyznaje się nauczycielom lub dyrektorom, którzy otrzymali ocenę pracy wyróżniającą i spełniają co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- a) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania,
- b) wdrożenie nowoczesnych środków edukacyjnych, upowszechnianie nowatorskich metod pracy,
- c) współpraca ze środowiskiem lokalnym - rodzicami, organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
- d) wysokie wyniki uczniów w egzaminach zewnętrznych,
- e) wprowadzenie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu placówki,
- f) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- g) zaangażowanie w przygotowanie i realizację projektów edukacyjnych wpływających na rozwój szkoły, pozyskanie na ten cel środków zewnętrznych,
- h) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i w konkursach.

§ 11. 1. Nagrody Wójta Gminy poprzedzone są zaopiniowaniem złożonych wniosków przez komisję nagród w składzie:

- a) dwóch przedstawicieli Wójta Gminy w tym przedstawiciel Komisji Oświaty i Zdrowia,
- b) przedstawiciel zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

2. Skład imienny komisji, o której mowa w ust. 1 ustala się zarządzeniem Wójta Gminy.

3. Wójt Gminy może z własnej inicjatywy przyznać nauczycielowi nagrodę Wójta Gminy. W tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w ust. 1.

§ 12. 1. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel, dyrektor po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku.

2. Przyznanie nauczycielowi nagrody Wójta Gminy nie wyklucza możliwości przyznania jednocześnie Nagrody Dyrektora placówki.

W N I O S E K
o przyznanie nagrody Wójta Gminy / Dyrektora *
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

I. Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Mierzęcice / Dyrektora szkoły lub placówki*

Pani / Panu

(imię i nazwisko)

urodzonej / mu

(data urodzenia)

nauczycielowi

(stopień awansu zawodowego)

zatrudnionej / mu od

(data)

W

(nazwa szkoły lub placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

na stanowisku

(aktualne zajmowane stanowisko lub pełniona funkcja)

Pani / Pan

(imię i nazwisko)

posiada wykształcenie

i staż w rozumieniu art. 3 pkt Karty Nauczyciela

oraz otrzymał w ostatnich trzech latach szkolnych następujące nagrody:

.....

(rodzaj nagrody - rok otrzymania)

Ocena pracy pedagogicznej i data jej wystawienia

II. Uzasadnienie wniosku z wyszczególnieniem konkretnych osiągnięć kandydata:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis wnioskodawcy)

* niepotrzebne skreślić

UZASADNIENIE

Projekt uchwały uwzględnia zmiany wprowadzone w nowelizacji ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 14 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, które zaczęły obowiązywać od 1 września 2019r. Nowelizacja przepisów spowodowała konieczność zaktualizowania dotychczasowego regulaminu wynagradzania nauczycieli ustalanego przez Radę Gminy.

Do chwili obecnej funkcjonowały następujące uchwały:

- a) uchwała Nr XXVIII/171/2009 Rady Gminy Mierzęcice z dnia 30 marca 2009r. w sprawie: określenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Mierzęcice,
- b) uchwała Nr VII/44/2011 Rady Gminy Mierzęcice z dnia 27 kwietnia 2011r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVIII/171/2009 Rady Gminy Mierzęcice z dnia 30 marca 2009r. w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Mierzęcice,
- c) uchwała Nr XXVIII /172/2009 Rady Gminy Mierzęcice z dnia 30 marca 2009r. w sprawie: ustalenia szczegółowych warunków i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu na nagrody za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Mierzęcice.

Projekt uchwały ujednocila regulamin wynagradzania nauczycieli oraz warunki przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród w jeden spójny regulamin. Projekt uchwały dotyczący regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Mierzęcice określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Ad.1. W projekcie uchwały dokonano zmian warunków przyznawania i udzielania dodatku motywacyjnego nauczycielom. Wysokość przyznania dodatku motywacyjnego będzie uzależniona od spełnienia przez nauczyciela określonej liczby kryteriów. Wysokość dodatku została określona kwotowo od 300zł do 1.000zł. Zmieniono również okres przyznania dodatku tj. od 1 do 3 miesięcy. Do tej pory wysokość dodatku motywacyjnego była określona %, gdzie dodatek ten nie powinien być niższy niż 5% i nie wyższy niż 100% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego na czas nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Ad.2. Projekt uchwały zakłada zmiany dodatku funkcyjnego, które dotyczą uaktualnienia i wprowadzenia nowych dodatków funkcyjnych zgodnie z nowelizacją przepisów, które nie były uwzględnione w dotychczasowym regulaminie oraz zmiany wysokości dodatków funkcyjnych dla dyrektorów. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów placówek określono kwotowo w zależności od liczby uczniów w placówce w wysokości od 500zł do 1.600zł. Dotychczasowy dodatek funkcyjny był określony w % w wysokości od 10% do 60% wynagrodzenia zasadniczego. Do regulaminu dodano dodatek funkcyjny dla wicedyrektora placówki w kwocie 650zł.

Zgodnie z nowelizacją przepisów ustalono i dodano dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję wychowawcy w kwocie 300zł oraz dodatek dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 100zł. Obecnie dodatek ten był ustalany % w zależności od ilości uczniów w wysokości od 1,5% do 3%.

Zmian dokonano również w wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu w wysokości 50zł za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż oraz wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 100zł. Obecnie wysokość tych dodatków były przyznawane w % od wysokości wynagrodzenia zasadniczego.

Ad.3. W projekcie uchwały zmieniono wysokość przyznawania dodatku za trudne warunki pracy. Dodatek ten został określony w wysokości 3zł za każdą przepracowaną godzinę. Do tej pory dodatek ten był wypłacany w wysokości od 5% do 20% za każdą przepracowaną godzinę liczoną od wynagrodzenia zasadniczego.

Ad.5. i Ad.6. Projekt uchwały uwzględnia również przepisy znowelizowanej Karty Nauczyciela dotyczącej sposobu naliczania godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw dla nauczycieli oraz dodatku za wysługę lat.

Ad.6. Określono wysokość oraz warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród. Wysokość nagród została ustalona kwotowo tj. nagroda dyrektora w wysokości od 300zł do 1.500zł, natomiast nagroda Wójta Gminy w wysokości od 1.500zł do 2.500zł. W projekcie uchwały został uwzględniony wniosek Komisji Oświaty i Zdrowia dotyczący terminu składania wniosków o nagrody tj. do 30 września każdego roku oraz zniesiono opiniowanie wniosków o nagrodę dyrektora lub wójta przez Radę Pedagogiczną.

Projekt uchwały zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela zostanie uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z powyższym przyjęcie przedstawionego projektu uchwały należy uznać za zasadne.